

RENCANA KINERJA TAHUNAN

**Nama/ Unit Organisasi : KPU KABUPATEN SUMBAWA
Tahun Anggaran : 2025**

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terwujudnya sumber daya manusia dan lembaga KPU yang berkualitas	Kesesuaian kompetensi pegawai terhadap standar kompetensi penugasannya	Persen	100%
2.	Terlaksananya fasilitasi pendidikan pemilih	Terlaksananya pendidikan pemilih Bagi Segmen Pemilih Pemula, Kelompok disabilitas dan kelompok Pemilih perempuan.	Persen	100%
2.	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Nilai Akuntabilitas Kinerja	Predikat	BB
		Reviu Laporan Keuangan	Laporan	1 Laporan
		Laporan Reformasi Birokrasi	Laporan	1 Laporan
3.	Terpenuhinya operasional perkantoran dan dukungan sarana prasarana	Laporan pengelolaan BMN	Laporan	2 Laporan
		Tersedianya sarana dan prasarana untuk memenuhi kebutuhan kerja pegawai	Laporan	1 Laporan
4.	Terwujudnya data pemilih secara berkelanjutan	Termutakhirnya data pemilih berkelanjutan	Persen	100%

Sumbawa Besar, 2 Januari 2025

Ketua Komisi Pemilihan Umum
Kabupaten Sumbawa,



RENCANA KINERJA TAHUNAN

**Nama/ Unit Organisasi : SEKRETARIAT KPU KABUPATEN SUMBAWA
Tahun Anggaran : 2025**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja KPU	Laporan keuangan KPU Kabupaten Sumbawa yang akuntabel dan sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan	Laporan	12 Laporan
2	Terwujudnya rencana kerja dan anggaran KPU Kabupaten Sumbawa yang efektif dan efisien	Persentase target sarapan anggaran KPU Kabupaten Sumbawa yang tercapai sesuai dengan perjanjian kinerja	Persen	100%
3	Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapatkan layanan kepegawaian secara tepat waktu dan akurat Persentase penegakan disiplin pegawai	Persen	98%
4	Tersedianya data dan informasi kepegawaian	Persentase pegawai KPU Kabupaten Sumbawa yang tercatat secara akurat dalam database kepegawaian berbasis teknologi informasi	Persen	100%
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan harta kekayaan aparatur negara	Tingkat kepatuhan penyampaian LHKPN Tingkat kepatuhan SPT tahunan	Persen	100%
6	Meningkatkan tingkat kepatuhan sasaran kinerja pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP	Persen	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Laporan	12 laporan
8	Terwujudnya pengelolaan barang milik negara sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku	Jumlah laporan barang milik negara berdasarkan SIMAK BUMN yang datanya sesuai dengan data SAK	Laporan	4 laporan
9	Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan arsip	Laporan Pengelolaan arsip inaktif sesuai aturan kearsipan pada KPU Kabupaten Sumbawa	Laporan	4 laporan
10	Terwujudnya dukungan sarana dan prasarana guna meningkatkan kelancaran tugas KPU	Laporan fasilitas perkantoran untuk mendukung kinerja pegawai yang berfungsi dengan baik	Laporan	12 laporan
11	Tersedianya dokumen hukum yang dihasilkan dan dipublikasikan di JDIH	Persentase ketersediaan dokumen hukum yang dihasilkan dan dipublikasikan di JDIH	Persen	100%
12	Meningkatnya penyelenggaraan SPIP	Terpenuhinya jumlah laporan SPIP KPU Kabupaten Sumbawa yang tepat waktu	Persen	100%
13	Tersedianya data informasi sarana dan prasarana teknologi informasi serta penerapan e-government KPU	Persentase aplikasi KPU yang diterapkan secara terintegrasi	Persen	100%

Sumbawa Besar, 2 Januari 2025
 Sekretaris Komisi Pemilihan Umum
 Kabupaten Sumbawa,

